

## Greg Vines

المرشح لمنصب المدير العام  
لمنظمة العمل الدولية



### بصفتي أول مدير عام منتخب من منطقة آسيا

والمحيط الهادي، سأجلب خبرة قيمة من العمل عبر المنطقة لضمان أن منظمة العمل الدولية تعترف بالاحتياجات المتنوعة لجميع الدول الأعضاء وتستجيب لها.

في مسيرتي المهنية، قمت بتمثيل الحكومات وأصحاب العمل والعمال. بعد أن شغلت مناصب عليا مهمة في منظمة العمل الدولية على مدى العقد الماضي، لدي فهم شامل لكيفية عمل منظمة العمل الدولية وأعضائها والأمم المتحدة. أعرف كيفية بناء توافق الآراء في بيئة معقدة متعددة الأطراف، وكيفية تبني الهيكل الثلاثي المثبت لمنظمة العمل الدولية للنهوض بجدول أعمالنا.

من خلال أوراق الاعتماد هذه وإدراكاً للفرص المتاحة، إنني في موقع فريد لمواجهة التحديات التي تواجه عالم العمل.

لتحقيق رؤيتي لعالم يضمن العدالة الاجتماعية والعمل اللائق للجميع، سأقوم بما يلي:

- ضمان الاعتراف بمعايير العمل الخاصة بمنظمة العمل الدولية ونظام الإشراف على الصعيد العالمي واحترامها كأساس يمكن على أساسه النهوض ببرامج العمل اللائق ومستقبل العمل الذي يركز على الإنسان
- تنشيط الحوار الاجتماعي، والطموح المشترك والثقة، للاستجابة للواقع المتغير في عالم العمل
- تجهيز منظمة العمل الدولية لتحقيق التحول في عالم العمل، بما في ذلك المساواة بين الجنسين، ومن خلال الانتقال العادل لتغير المناخ والرقمنة والتحديات بين الأجيال
- المشاركة بشكل استراتيجي وعالمي وإقليمي لبناء شراكات من أجل النجاح
- التمثيل الاستجابة لاحتياجات الهيئات المكونة لمنظمة العمل الدولية التي نخدمها.

### رؤيتي هي لعالم يضمن العدالة الاجتماعية والعمل اللائق للجميع.

تحت قيادتي، ستعطي منظمة العمل الدولية الأولوية لتعافي من الوباء محوره الإنسان يكون شاملاً ومستداماً ويتسم بالمرونة. سأستفيد من الهيكل الثلاثي الفريد لمنظمة العمل الدولية وولاية وضع المعايير لصياغة مستقبل العمل.

تسبب كوفيد-19 في أزمة اجتماعية واقتصادية وصحية أدت إلى تآكل تقدمنا نحو العمل اللائق للجميع. هناك حاجة إلى جهود متضافرة للتعافي لمواصلة تحقيق العدالة الاجتماعية ومستقبل للعمل محوره الإنسان.

سيقود المدير العام المقبل منظمة العمل الدولية في وقت يشهد حالة من عدم اليقين والتحول على الصعيد العالمي. لدى المنظمة دوراً حاسماً لتلعبه في الاستجابة العالمية. حتى قبل انتشار الوباء، كانت هناك تحديات تواجه عالم العمل. دعت خطة الأمم المتحدة للتنمية المستدامة لعام 2030 منظمة العمل الدولية، بصفتها رائدة في النظام متعدد الأطراف، إلى تنشيط ولايتها لمتابعة العمل اللائق والعدالة الاجتماعية للجميع.

يضع الإعلان المؤي لمستقبل العمل إطار عمل منظمة العمل الدولية. يوفر النداء العالمي للعمل تسريع تنفيذ الإعلان باعتباره خارطة طريق للانتعاش العالمي. بصفتي نائب المدير العام لمنظمة العمل الدولية، قمت بقيادة عملية تطوير كلتا الوثيقتين التوجيهيتين، جنباً إلى جنب مع برنامج الإصلاح الطموح الذي أدى إلى تحديث أنظمة منظمة العمل الدولية وتعزيز حوكمتها على مدى العقد الماضي.

هذه هي الأسس القوية التي سأقود منظمة العمل الدولية من خلالها لبناء مستقبل عمل شامل ومستدام ويتسم بالمرونة.

## تحقيق المساواة بين الجنسين، والانتقال العادل، والتصدي للتحديات بين الأجيال

ليس هناك شك في أن كوفيد-19 أثر بشكل غير متناسب على المرأة. واستجابة لذلك، يجب أن نتبع التزامًا تحويليًا حقيقيًا نحو المساواة بين الجنسين. للقيام بذلك يجب علينا:

- تحسين الوصول إلى فرص العمل اللائقة للمرأة
- تمكين مقدمي الرعاية من خلال الدعوة إلى الاعتراف بالرعاية كمسؤولية مشتركة
- القضاء على العنف والتحرش في عالم العمل
- سد فجوة الأجور بين الجنسين بشكل نهائي.

أصبح الانتقال العادل في عالم العمل أكثر تعقيدًا وإلحاحًا. ولمعالجة ذلك، يجب أن نوفر قيادة عالمية في مجال البحث وتطوير السياسات وتبادل المعرفة.

يجب أن نعزز الشراكات لدعم عمل منظمة العمل الدولية. وهذا يتطلب إجراءات عملية للتعامل مع آثار عالم العمل فيما يتعلق بتغير المناخ والرقمنة والاقتصاد غير الرسمي وأشكال العمل الناشئة. يجب أن نتصدى للتحديات المحددة التي يواجهها الأشخاص الأكثر ضعفًا في المجتمع وأن نضمن عدم تخلف أحد عن الركب.

يجب أن نواجه التحديات في اكتساب المهارات وفرص العمل. لقد تضرر الشباب والعمال الأكبر سنًا بشكل خاص من الوباء. يجب على منظمة العمل الدولية أن تعزز الاستراتيجيات المستهدفة المشتركة بين الأجيال لدعم المهارات وإعادة الصقل والتوفيق بين الأشخاص وفرص العمل طوال حياتهم العملية. لدعم منظمة العمل الدولية لتغيير عالم العمل، سأقوم بما يلي:

- تخصيص الموارد لترسيخ نهج تحويلي للمساواة بين الجنسين عبر أنشطة منظمة العمل الدولية
- قيادة عملية تعزيز المساواة والتنوع من خلال تعزيز الدعوة والعمل على أرض الواقع
- زيادة تركيز الجهود وتوحيدها من أجل انتقال عادل إلى العمل اللائق الناشئ عن تحديات تغير المناخ، والرقمنة، والاقتصاد غير الرسمي، والأشكال الناشئة من علاقات العمل والتوظيف.

## الاعتراف العالمي بمعايير منظمة العمل الدولية ونظام الإشراف

تظل معايير العمل الدولية ونظام الإشراف التابع لمنظمة العمل الدولية مفتاحًا لمستقبلنا. بالعمل معًا في الهيكل الثلاثي، يمكننا ضمان أن المعايير ستفي بالغرض، وتوفّر حد أدنى قوي من الحماية وتعزيز بيئة يمكن للمؤسسات أن تنمو فيها وتخلق وظائف لائقة.

تظل نزاهة نظام الإشراف أمرًا حيويًا. ومع ذلك، فإن لديها تحديات يجب مواجهتها. يجب أن ندعم الهيئات المكونة، من خلال نظام المعايير لدينا، لتحقيق العمل اللائق للجميع.

لتعزيز الدور الحاسم لمنظمة العمل الدولية كمنظمة ثلاثية تضع المعايير، سأقوم بما يلي:

- استثمار الموارد لضمان استكمال مراجعة معايير منظمة العمل الدولية وتحديثها، وسد الفجوات الناشئة
- معالجة التحديات التي تواجه نظام الإشراف للحفاظ على دوره الرسمي والمحتزم في النهوض بالعمل اللائق.

## إعادة تنشيط الحوار الاجتماعي للاستجابة للتحديات المتغيرة في عالم العمل

يجب أن نجدد جهودنا لتعزيز الحوار الاجتماعي باعتباره الأداة الرئيسية لمنظمة العمل الدولية. يمكننا الحوار الاجتماعي من الاستمرار في الاستجابة بمصداقية للواقع المتغير لعالم العمل، مستنبرًا من أولئك الذين هم في طليعة التغيير.

منظمة العمل الدولية هي موطن الهيكل الثلاثي داخل أسرة الأمم المتحدة. للشركاء الاجتماعيين العديد من الأهداف المشتركة، بالإضافة إلى أولوياتهم الخاصة. بصفتي المدير العام، سأسعى دائمًا لجمع أصواتنا الثلاثية معًا لتحقيق أرضية مشتركة.

إن التزامي بالهيكل الثلاثي واضح على المستوى المؤسسي ومن خلال نهجي لتنمية القدرات. من خلال تعزيز المهارات الفنية والتوجيه المستهدف للأعضاء، سأعزز تنمية القدرات الثلاثية.

لإعادة تنشيط الحوار الاجتماعي، سأعطي الأولوية لما يلي:

- إعادة تنشيط وتعزيز التزامنا بالهيكل الثلاثي والثقة المطلوبة لتوليد توافق في الآراء من أرضية مشتركة
- تعزيز تنمية قدرات الشركاء الاجتماعيين باعتبارهم صوت العمال وأصحاب العمل على مستوى العالم.

يجب أن تكون عملية صنع السياسات وتصميم البرامج الخاصة بنا مركزة على الأعضاء ومستنيرة من خلال التجربة الحية. وسيمنحنا هذا قدرة أكبر على التأثير في العمل متعدد الأطراف على المستوى العالمي والإقليمي والمحلي.

لخدمة أعضائنا، ألتزم بما يلي:

- تحقيق التكافؤ بين الجنسين وزيادة التنوع عبر منظمة العمل الدولية
- زيادة الوصول إلى الخبرة الفنية داخل المكاتب الإقليمية والقطرية، وذلك بفضل خطة تنمية وتنقل فعالة للموظفين
- إدخال برامج متميزة إقليمياً وزيادة الاستثمار في الرصد والتقييم لفهم تأثير برامج منظمة العمل الدولية بشكل حقيقي.

## قيادة منظمة العمل الدولية إلى عيدها المئوي القادم

يجب أن تكون منظمة العمل الدولية ركناً من أركان الاستقرار مع الاستجابة للتحديات العالمية المستمرة.

مع مستقبل غير مأمون في الفترة القادمة، يمكنني بثقة أن أعمل على تقديم الخدمات للحكومات والعمال وأصحاب العمل، وأن أقود منظمة العمل الدولية بشكل جازم في مشاركة وشراكات متعددة الأطراف أكثر تركيزاً.

لدي قدرة مثبتة على تحقيق النتائج وتعزيز الحوكمة الرشيدة، وفهم عميق لعمليات منظمة العمل الدولية، إذ أنه لدي التجربة الحية للعمل من خلال الهيكل الثلاثي. لقد عملت كممثل لصاحب العمل، وقائد نقابي، ومسؤول تنفيذي في القطاع العام، ودبلوماسي.

لقد قمت بقيادة برنامج الإصلاح للمدير العام لمنظمة العمل الدولية مع الالتزام بالسعي لتحقيق التميز والتركيز المطلق على زيادة الخدمات وتحسينها.

هذا العمل لم يكتمل. يظل تحديد المزيد من الفرص للابتكار والكفاءة والفعالية من حيث التكلفة، إلى جانب الشفافية والمساءلة، من الأولويات.

جنباً إلى جنب مع مشاركتي المكثفة عبر النظام متعدد الأطراف، بما في ذلك كمساهم نشط في لجنة الإدارة الرفيعة المستوى التابعة للأمم المتحدة، أثبتت مهاراتي الدبلوماسية ومهارات الاتصال رفيعة المستوى، والالتزام بالاستجابة لاحتياجات الهيئات المكونة.

سأحرص على أن تعمل منظمة العمل الدولية بأعلى معايير النزاهة والتميز، وأن تستخدم مواردها بأكثر الطرق فعالية وكفاءة.

**معاً، يمكننا المضي قدماً بشكل أفضل من  
أزمة كوفيد-19، لخلق مستقبل عمل شامل  
ومستدام ويتسم بالمرونة للجميع.**

## بناء شراكات من أجل النجاح

لمعالجة تأثير جائحة كوفيد-19، نحتاج إلى الاستفادة من نقاط القوة في منظمة العمل الدولية كعضو فريد في الشبكة متعددة الأطراف. يجب أن نعزز العلاقات، بما في ذلك مع الأمم المتحدة وخارجها، سعياً لتحقيق ولايتنا. فقط من خلال الخبرة المنسقة للنظام متعدد الأطراف على المستوى العالمي والإقليمي والقطري، يمكننا ضمان التعافي العادل من الأزمة.

يجب أن تشارك منظمة العمل الدولية بشكل جازم وتعاوني. يجب أن نركز جهودنا على:

- تنمية المهارات
- الحماية المناسبة للعمال واحترام المبادئ والحقوق الأساسية في العمل.
- الحماية الاجتماعية المستدامة
- دعم الفئات الأكثر ضعفاً في المجتمع وإزالة الحواجز أمام العمل اللائق
- دعم تنمية المشاريع المستدامة والمنتجة بما يؤدي إلى خلق فرص عمل لائقة.

كما يجب دعم ذلك من خلال المزيد من الشراكات الإنمائية المستهدفة والاستراتيجية.

لبناء شراكات ساستمر في:

- التعاون مع الشركاء عبر الشبكة متعددة الأطراف لإحراز تقدم في الاستجابات العالمية والإقليمية والقطرية الشاملة لدعم أولويات منظمة العمل الدولية
- بناء شراكات جديدة لدعم البحث وتطوير السياسات وعمل منظمة العمل الدولية على أرض الواقع.

## تمثيل الهيئات المكونة لمنظمة العمل الدولية التي نخدمها والاستجابة لها

بصفتي المدير العام، سوف أتأكد من أن المنظمة التي أقودها تعكس تنوع أعضائنا وقيمهم.

تعد وجهات النظر المتنوعة ضرورية لمواجهة جميع التحديات التي تواجه المنظمة في المستقبل، وتأسيساً على التقدم الذي أحرزناه في تحقيق التكافؤ بين الجنسين في مستويات التوظيف الأدنى، سأقوم بإنشاء فريق قيادي رفيع المستوى مع التوازن بين الجنسين والتوازن الإقليمي الذي يعكس التنوع التكويني والثقافي.

على الرغم من إحراز تقدم كبير خلال السنوات الأخيرة، إلا أن هناك حاجة إلى مزيد من الجهود لضمان استجابة منظمة العمل الدولية إقليمياً. نحن بحاجة إلى زيادة وصول المكاتب الإقليمية والقطرية بشكل كبير إلى الخبرة الفنية من المقر الرئيسي، مدعومة بخطة فعالة لتنقل الموظفين.